

A SAVE Interaction 2009. májusi száma

Kivonat

Tartalom

1.	AZ ÉRTÉKELEMZÉS ALKALMAZÁSÁNAK BEVEZETÉSE A FÜLÖP-SZIGETEKEN.	2
2.	ELNÖKI KÖSZÖNTŐ	2
3.	KONFERENCIA.....	2
4.	TANÚSÍTÁS	3
5.	TÁRSASÁGI HÍREK.....	3
6.	CHAPTER HÍREK	5
7.	TAGSÁGI HÍREK	5
8.	MILES ALAPÍTVÁNY HÍREI	7
9.	TOVÁBBI ESEMÉNYEK	7
10.	JAVASOLT IRODALOM	7

1. Az értékelemzés alkalmazásának bevezetése a Fülöp-szigeteken.

A cikk szerzőjét, Juan Claudio Devinenti-t (RA, CVS-Life) 2004-ben kérték fel, hogy mutassa be a kormánzatnak, hogy valóban milyen hatásos szerepe van az értékelemzésnek. Két héten keresztül tartottak tanfolyamot, előadást a sikeres alkalmazási tapasztalatokról. A bemutatkozás sikeres volt, ez alapján elhatározták, hogy 2005-2010 között a több mint 50 millió peso értékű projektek esetében elvégzik az értékelemzést. Modul I. és oktatók képzése tanfolyamokat is tartottak, hogy megkezdődhessen országosan a módszer alkalmazása.

2006-ban volt az első próba projekt, témája közúti beruházás. A becsült költségek 23%-át takarították meg.

2009. április 15-én jelentették be, hogy kötelezően előírják a módszer alkalmazását.

2. Elnöki köszöntő

Az 50. évforduló kapcsán az elnök, David C. Wilson a következőképpen értékeli a társaság jelenlegi helyzetét: a társaságnak kb. 1400 tagja van világszerte, a módszert számos szakterületen sikerrel alkalmazzák, szabványt dolgoztak ki rá, nagyon jó tanúsítási rendszere van. Valami mégis hiányzik. Úgy tűnik „öregszik” a társaság, erejét veszítette, egyre kevesebb tagja van. Mindenképpen szükség van a belső megújulásra és ehhez a tagok egyéni kezdeményezésére van szükség.

3. Konferencia

- Szponzorálásra hívják fel a figyelmet: leközlík a jelentkezési adatlapot.
- Köszönetet mondanak a szponzoroknak
- Felhívják a figyelmet a konferenciát megelőző workshopokra.
- Felhívják a figyelmet a jelentkezési határidőkre.
- Bemutatják Ray Koopman-t a General Motors gyártási, műszaki igazgatóját, aki a konferencia nyitóprogramján tart előadást. 1984-ben kezdte gyakornokként karrierjét a General Motors-nál, dolgozott a Corvette Fejlesztési Csoportnál és Saint Therese gyárban. Volt a tervezési osztály mérnöki csoport vezetője, ezt követően Kínába került, ahol az új termékekért, termék- és folyamatfejlesztésért volt felelős.
- Detroit nevezetességek: e számban a helyi ételkülönlegességekre, sajátosságokra hívják fel a figyelmet.
 - o A chips-et 1853-ban találta fel New-Yorkban egy helyi szakács. (Túl vékonyra sikerült a sült krumpoli, nem lehetett villával felszúrni.) 1934-ben hozták létre Detroitban a sült krumpolit gyártó céget.
 - o Frank Germack 1924-ben hozta létre a Germack Pisztácia Vállalatot, mely ma számos különböző magvakat, szárított gyümölcsöket, cukrot, csokoládét kínál.
 - o Verner soha nem találta volna fel a gyömbért, ha nincs az amerikai polgári háború. Mint gyógyszerész 19 összetevőből (gyömbér, vanília, stb.) kikevert egy új italt, majd mikor bevonult a háború miatt, tölgyfa hordóba zárta. A háború után különleges itallá érett. Találmányára üzletet épített, sokáig csak nála lehetett kapni, így még turistáknak fontos célpontja lett a detroiti lokálja. Cége, terméke sokáig családi kézben volt, ma már a Schweppes gyártja.
 - o A másik, helyi hagyományokkal rendelkező szénsavas üdítőitalokat gyártó cég, a Feigensen (orosz pék) fivérek vállalata, ők különböző természetes

ízekben készítettek szénsavas üdítőket. A „pop” elnevezés innen ered, ez az üveg kinyitáskor észlelhető halk durranásra utal. Cégük egészen 1987-ig családi kézben maradt, azóta a National Beverage tulajdona.

4. Tanúsítás

A statisztikák alapján CVS vizsgák során a legtöbb nehézség általában a költségszámításnál és a FAST diagramnál adódik. A tanúsítási bizottság azt reméli, hogy ezzel az információval felhívták az oktatók és a vizsgázók figyelmét is e területre, és a jövőben kevesebb probléma adódik e két témakörben.

Bemutadják az előző hónapban minősítést szerzett értékelemzők listáját.

5. Társasági hírek

Meg kell ismételni a választásokat

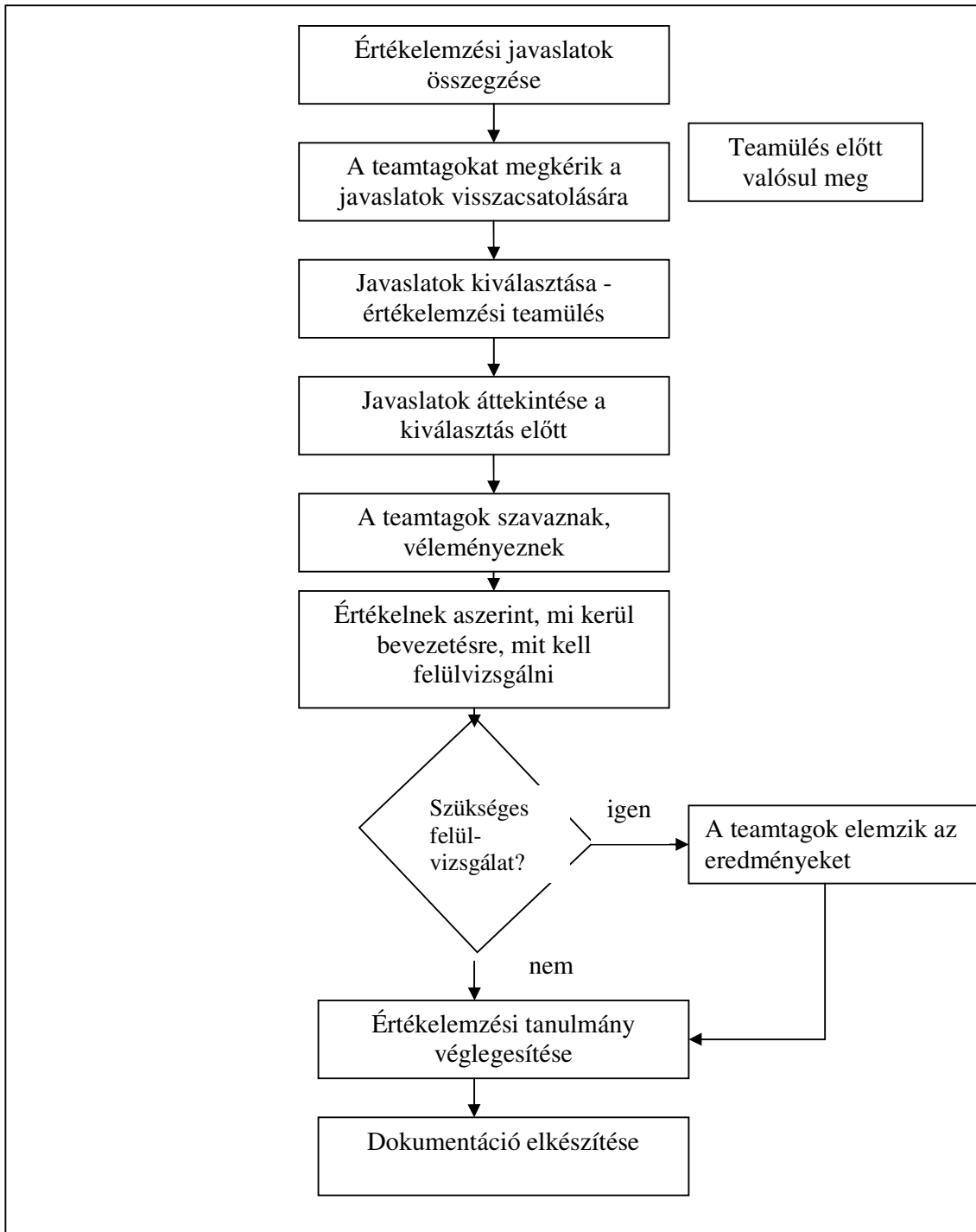
Mivel a szavazatok száma nem érte el a tagság 10 százalékát, meg kell ismételni a szavazást a meghirdetett alelnöki pozíciókra. A tavalyi tapasztalatok alapján (akkor az alapszabály módosításához szükséges 25% nem volt meg elsőre) ezúttal is a konferencián kerül sor a megismételt szavazásra. Addig is a vezetők ígérik, hogy a vezetés kompetens személyek kezében marad.

Mérnökök, akiknek küldetésük van

Mérnökök Határok Nélkül elnevezésű egyesület jött létre 2000-ben, mely olyan fiatal mérnökökből áll, akik felelősnek érzik magukat azért a világot, amit örököltek. Már 12000 tagjuk van és 350 projektet hajtottak végre az alábbi témákban: víz, megújuló erőforrások, egészségügy.

Kaliforniában jutalmazzák az aranyászt

San Diego vízügyi hatósága komolyan alkalmazza az értékelemzést, és jelentős megtakarításokat is érnek el. Saját módszert dolgoztak ki a javaslatok kiválasztására. Lényege, hogy az ötleteket három kategóriába sorolják: elutasított, elfogadott és további vizsgálatra küldött. Így azon ötletekkel is foglalkoznak a későbbiekben, melyek megvalósítása vitatott. A teljes folyamat a következő:



Az értékelési javaslatok kiválasztásának lépései a San Diego Vízügyi Hatóság eljárásrendje szerint

6. Chapter hírek

- A Greater Michigan chapter a Whirlpool, USA-val és a Skanskával (építőipari beruházó cég) együtt szponzorálja a konferenciát.
- A „Három Folyó Értékelemzési Társaság és a Wisconsin Chapter támogatja a konferenciát.
- A Chapterek támogatását a SAVE tavasszal fizeti ki, számos chapter felajánlotta ezt az összeget a konferencia vagy a Miles Alapítvány javára.
- Csodálatos eredményei vannak a ROI-nak és az értékelemzési módszereknek, mégis alig alkalmazzák – címmel tartottak előadást a Michigan Chapter találkozóján. Az előadás lehetőséget adott a tagoknak arra, hogy egy másik módszerbe is betekintést nyerjenek. Az előadás után gyakorlati példát is végeztek a résztvevők kis csoportokban.
- New York Chapter találkozója 2009. június 8-án került megrendezésre, témája: az értékelemzés és a kockázatelemzés értékelése

7. Tagsági hírek

Bemutadják az előző hónapban csatlakozott új tagokat.

Hogy változtassuk meg az embereket?

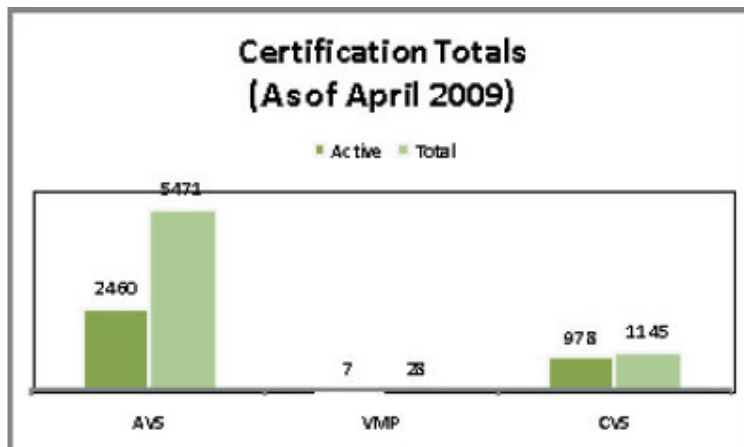
Az emberek általában félnak a változásoktól, ezért többnyire ellenállnak. Íme hét módszer, melyeket érdemes megfontolni, ha változásra készülünk. A legfontosabb, hagyjuk, hogy ők maguk változzanak meg.

1. Az emberek nem a változásnak állnak ellen, hanem annak, ami megváltoztatja a folyamataikat, helyzetüket.
2. Hagyjuk, hogy a munkatársak tarthassák meg folyamataikat.
3. Be kell vonni a munkatársakat a folyamatfejlesztésekbe, így ők is elkötelezettebbek lesznek, könnyebb a változást megvalósítani.
4. Belső pozicionálás készítése – szervezeti diagram, mely mutatja, hogy mi a szerepe a munkatársnak a cég folyamataiban, működésében. Így megérthetik, milyen hatása van munkájuknak a cégre.
5. Ismerjük fel a változtatás jelentőségét, hogy az kihívást jelent.
6. A változtatás bevezetése előtt igenis időt kell szentelni az előkészületekre, a munkatársak felkészítésére. Ezt a munkatársak is jobban kedvelik, mintha a későbbiekben a hibák megjelenése után kerülne sor utólagos magyarázatokra, elemzésekre.
7. Alkalmazzanak módszereket, stratégiákat, tréningeket a változások bevezetéséhez.

Statistikák



Tagok száma 2009. áprilisában (összes tag, új tagok (2009. április), összes tanúsított, új tanúsítottak)



Tanúsítások száma 2009. április



Tagok megoszlása lakóhely szerint

8. Miles Alapítvány hírei

A Miles Alapítvány azon dolgozik, hogy elérje, hogy a szövetségi hivatalok munkatársainak oktassák az értékelemzést, így ők megérthessék jelentőségét, ezáltal előmozdíthatják az értékelemzés alkalmazását.

9. További események

Szemináriumok segítik a tanácsadókat, hogy több szövetségi projektet nyerjenek el.

A pályázatírás és menedzselés című képzés segít a megcélolni kívánt pályázat kiválasztásában (melyik az, amely kifejezetten nekik szól, így nem fordít felesleges energiát nem neki szóló pályázatok kidolgozására), és abban, hogyan írjuk meg a pályázatot. Segítséget nyújtanak a haladóknak is team-vezetési tanácsokat adnak, és további praktikákkal látják el őket.

A DBIA 2009-es konferenciája 2009. november 5-7 között kerül megrendezésre Gaylord National Resort & Convention Center-ben Washingtonban. További információ: <http://www.designbuildexpo.com>

Pályázatot hirdetnek a Global Six Sigma & Business Improvement díjára – kiválósági díj, 2009. június 5-ig várják a jelöléseket.

10. Javasolt irodalom

A sürgősség tudata

A szerző, John P. Kotter azt kívánja bemutatni könyvében, hogy a sürgősség milyen szerepet játszik a szervezetek működésében. Megkülönbözteti a valódi sürgősséget a frekvenciált tevékenységektől. A könyv elsősorban közép- és felsővezetőknek szól.

A Fedmarket oldaláról (www.fedmarket.com) ingyenesen letölthető az a könyv, melynek címe: *Hogyan juthatunk el leggyorsabban a szövetségi szerződési pénzekhez. (The Shortest Path to Federal Contract Dollars.)*

2009. július 13.